

# STIP OP DE HORIZON GEWENST LANGE TERMIJN RESULTAAT



## Individueel niveau

- Vergroten van professionele identiteit
- Leiderschap ontwikkelen door verantwoordelijkheid te nemen voor patiëntgericht handelen
- Verantwoordelijkheid nemen voor de eigen persoonlijke en professionele ontwikkeling

## Goede zorg

- Versterken interprofessionele samenwerking: vanuit gelijkwaardigheid, verantwoordelijkheid en partnerschap de beste patiëntenzorg leveren, binnen een gezonde, professionele, innovatieve en lerende werkomgeving



## Individueel niveau

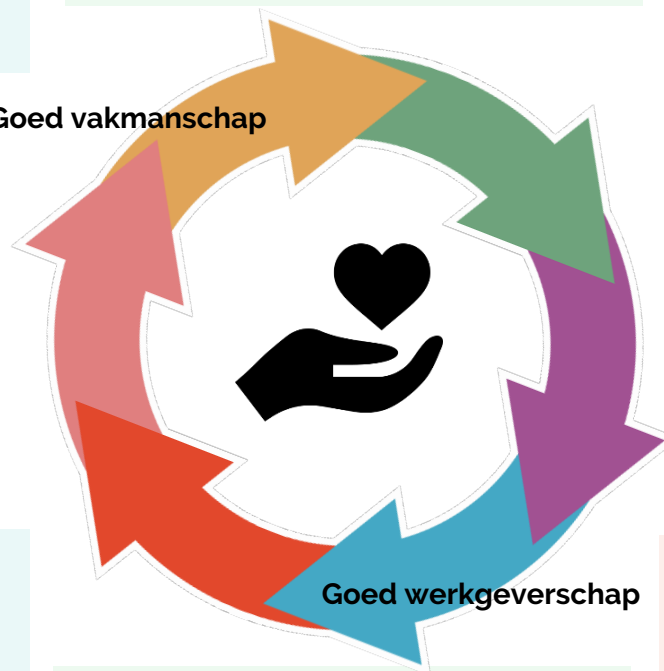
- Ruimte en tijd voor inspraak, persoonlijke en beroepsontwikkeling, kwaliteitsprojecten en multidisciplinaire samenwerking.
- Peer/ professionele support en ontwikkelingsmogelijkheden op basis van individuele behoefte en draagkracht
- Ondersteunen/stimuleren autonomie



## Teamniveau

- Professionalisering versterken en samenwerken aan continue verbetering van zorg
- Inzicht organiseren in uitkomsten zorg en op basis hiervan continue leren en verbeteren (o.a. door EBP)
- Erkennen en waarderen van expertise binnen het team

Goed vakmanschap



Goed werkgeverschap



## Teamniveau

- Zeggenschap vergroten wanneer het de (context van) verpleegkunde betreft, dialoog faciliteren over voor VVVB belangrijke onderwerpen zoals vermindering werkdruk en -belasting, opleidingen en carrièreperspectief etc.
- Support goed vakmanschap en werkgeverschap door direct leidinggevende



## Organisatieniveau

- Deelname aan kennisnetwerken en zeggenschapsstructuren op alle niveaus
- Leiderschap tonen in organisatievraagstukken (o.a. over de veranderende context en zorgvraag)
- Zorgbesparende en werkdrukverlagende maatregelen uitdenken en inzetten

Een zorginstelling waar disciplines elkaars kwaliteiten en professie binnen het (behandel)team (h)erkennen en benutten voor de beste uitkomsten voor de patiënt én voor de medewerker.



## Organisatieniveau

- Inrichten professionele werkomgeving: structuren voor zeggenschap en netwerkvorming
- Organisatiecultuur die professionals actief uitnodigt en bevraged om beleid te maken en/of beïnvloeden
- Goede verankering gezonde en innovatieve werkomgeving
- Dialoog waarin wensen/ voorstellen vanuit professionals invulling krijgen in relatie tot mogelijkheden maar ook onmogelijkheden van de organisatie

Goed vakmanschap

Goed werkgeverschap